



Edito

Consulter le rapport
d'activité 2024



La newsletter de l'été 2025 revient sur les grands moments du printemps qui ont contribué à faire connaître le Groupe UGECAM nationalement et localement, et à développer l'échange de bonnes pratiques entre les professionnels. Ainsi, les salons Inclusiv'Day et SantExpo à Paris ont été l'occasion de donner de la visibilité à nos actions en faveur de l'insertion professionnelle et de l'accès à la santé des personnes en situation de handicap. La pose de la première pierre des futurs locaux de la MAS de Collobrières (UGECAM PACA-Corse) et de la MAS de Béziers (UGECAM Occitanie) ont constitué des moments symboliques forts sur les territoires, permettant de témoigner de l'engagement du groupe pour offrir aux personnes en situation de handicap un environnement d'accompagnement moderne et accueillant. Autre événement important, l'organisation en juin de la journée nationale des soins médicaux et de réadaptation consacrée à l'hospitalisation à temps partiel qui a permis de présenter les enjeux et les outils déployés par les établissements du groupe pour développer l'offre ambulatoire en SMR.

La richesse du Groupe UGECAM, c'est aussi et avant tout, les hommes et les femmes qui y travaillent, au service des patients et des personnes accompagnées, et qui souhaitent, parfois, envisager de nouvelles perspectives professionnelles. Dans ce numéro, vous découvrirez également le témoignage de Francine Sagnes, aide-soignante au Val Rosay (UGECAM Rhône Alpes), qui partage son expérience du dispositif Pro-A, une formation diplômante en alternance qui lui a permis de renforcer ses compétences au sein de l'UGECAM. Son parcours illustre concrètement l'engagement du Groupe pour accompagner ses collaborateurs dans leur évolution professionnelle.

Cette newsletter est aussi, pour moi, l'occasion de partager ma fierté d'avoir vu grandir le Groupe UGECAM depuis mon arrivée en 2012. Le temps donne l'avantage de construire solidement et de pouvoir se retourner sur le chemin parcouru. Je remercie très sincèrement toutes les « très belles équipes » qui, grâce à la richesse de leurs expertises et leur engagement collectif, ont rendu possible ces transformations, et ont permis de faire progressivement rayonner le Groupe UGECAM. Je suis convaincue que le nouveau souffle qui viendra pousser ses voiles lui permettra d'aller encore plus loin, tout en gardant le cap, bien arrimé à ses valeurs de solidarité et de responsabilité !

Bel été à toutes et à tous !

On rembobine

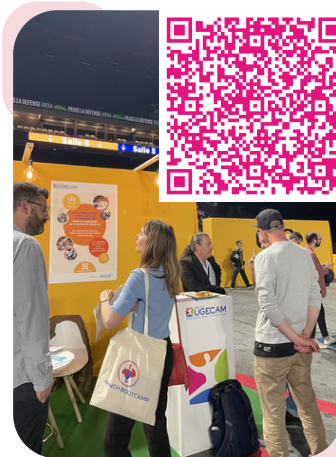
Le Groupe UGECAM réaffirme son engagement à Inclusiv'Day 2025

Pour la deuxième année consécutive, le Groupe UGECAM a participé au salon Inclusiv'Day, rendez-vous national dédié aux innovations sociales en faveur d'une société plus inclusive, en particulier autour de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Parmi les temps forts de cette édition, Fabrice Noël, chargé d'insertion professionnelle à l'établissement Acti+ Lieusaint de l'UGECAM Île-de-France, a présenté le programme « suite de parcours », conçu pour accompagner les personnes sourdes dans leur insertion professionnelle.

Les collaborateurs présents au salon ont porté haut les couleurs de l'inclusion en présentant à travers le stand, les actions concrètes menées par le Groupe UGECAM et en participant activement aux temps forts de sensibilisation.

Accédez au replay
de l'intervention



Le Groupe UGECAM aux côtés de l'Assurance Maladie à SantExpo 2025



Le Groupe UGECAM a participé à l'édition 2025 du salon SantExpo, aux côtés de l'Assurance Maladie, du 20 au 22 mai à Paris. Cet événement majeur, consacré à l'innovation et à la transformation en santé, a réuni les acteurs clés du secteur. Durant ces trois journées, les collaborateurs du groupe présents sur le salon ont mis en lumière les engagements des UGECAM en faveur de l'accès à la santé pour les personnes en situation de handicap. Johan Helfer, chargé de la mission accès à la santé des personnes en situation de handicap, a animé une conférence sur le rôle structurant des référents handicap dans les établissements et les démarches déployées sur le terrain pour faire progresser cette priorité du groupe.

Les visites sur le stand de M. Thomas Fatôme, Directeur général de l'Assurance Maladie, de Mme Marie Daudé, Directrice générale de l'Organisation des Soins au Ministère de la Santé et des Solidarités, et de M. Pascal Jacob, Président d'Handidactique, sont venues saluer cet engagement.

Hospitalisation à temps partiel : une dynamique collective pour relever les défis du virage ambulatoire

Le 4 juin, le Groupe UGECAM a organisé sa journée nationale des soins médicaux et de réadaptation (SMR), consacrée cette année à l'hospitalisation de jour (HDJ) qui représente aujourd'hui 22% de l'activité SMR des UGECAM. Plébiscitées par les patients et les pouvoirs publics, parce qu'elles permettent le maintien de l'activité professionnelle, les prises en charge en HDJ sont également facilitées par les évolutions des techniques de prise en charge médicale et valorisées financièrement par les nouvelles tarifications.

Dans ce contexte, pour dynamiser ce mode de prise en charge dans les établissements SMR du Groupe, la journée avait pour objectif d'analyser les leviers de développement de l'HDJ, de partager les bonnes pratiques et de renforcer la qualité des parcours dans un contexte de réforme du financement.

Deux tables rondes ont ponctué cette rencontre autour des enjeux stratégiques et des facteurs de succès du développement de l'HTP, avec des exemples au sein du Groupe UGECAM mais également de Filieris.

Une autre a été consacrée à la qualité et la gestion des risques dans les parcours HDJ avec l'intervention notamment de la Direction des assurés de la Cnam autour des enjeux du recueil de l'expérience patient.

L'ANAP a par ailleurs présenté ses différentes modalités d'accompagnement des établissements et notamment l'appui collectif HDJ qui pourra intégrer un ou plusieurs groupes d'établissements UGECAM.



Vos retours

200
participants

68,4%
des répondants ont attribué la note
de 4/4 à la journée sanitaire

Deux webinaires pour renforcer la culture de prévention des risques professionnels dans les UGECAM

Le département des ressources humaines de la direction nationale a récemment organisé deux webinaires dédiés à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail au sein du Groupe UGECAM.

Le premier, inscrit dans le cadre de la semaine de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), portait sur la prévention par le jeu. Il s'est appuyé sur les retours d'expérience du Centre hospitalier de Lens et du Centre Antoine de Saint-Exupéry (Vendin-le-Vieil), qui ont expérimenté des approches ludiques pour sensibiliser les professionnels aux enjeux de prévention. L'objectif : montrer comment le jeu peut favoriser l'appropriation des messages de prévention et impliquer davantage les équipes dans la recherche de solutions concrètes.

Le second webinaire, co-animé avec la direction des risques professionnels de la Cnam, était consacré au fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle (FIPU). Il a permis de préciser les conditions d'utilisation de ce dispositif encore peu mobilisé, malgré son fort potentiel. Les échanges ont notamment porté sur les motifs fréquents de rejet des demandes, afin d'en clarifier les attendus et d'encourager une meilleure appropriation par les établissements.

Accédez aux replays des webinaires sur
Cnam vidéo



A savoir

Le Groupe UGECAM dispose d'une chaîne dédiée sur la plateforme interne Cnam Vidéo, accessible uniquement via une adresse mail @assurance-maladie.fr (authentification SSO). Cette chaîne permet de publier et partager des vidéos et podcasts professionnels (webinaires, séminaires, etc.) avec l'ensemble du réseau UGECAM et de l'Assurance Maladie, facilitant ainsi la diffusion ciblée de contenus.

Pour toute demande de diffusion, merci de **contacter Laetitia Mathieu, responsable de la communication de la direction nationale du Groupe UGECAM.**

Centres de santé en mouvement

Les centres de santé UGECAM et CPAM déploient le nouveau dispositif « Génération sans carie »

Depuis le 1^{er} avril 2025, les centres de santé dentaires du Groupe UGECAM mettent en œuvre le programme national « Génération sans carie », piloté par l'Assurance Maladie. Ce programme vise à renforcer la prévention des caries chez les enfants et les jeunes adultes, à travers des actions ciblées de dépistage, d'éducation et de soins préventifs. Le dispositif repose sur la réalisation de bilans buccodentaires gratuits à huit âges-clés : 3, 6, 9, 12, 15, 18, 21 et 24 ans. Ces rendez-vous incluent un examen complet, des conseils individualisés et, selon les besoins, des actes de prévention comme le scellement des sillons ou l'application de vernis fluoré. Ces bilans sont désormais intégrés à l'offre des centres dentaires UGECAM, en coordination avec les acteurs locaux de la prévention.

Transfert du centre de santé dentaire d'Étampes à l'UGECAM Ile-de-France

Depuis le 2 juin 2025, le centre de santé dentaire d'Étampes, auparavant géré par la CPAM de l'Essonne, est désormais intégré à l'UGECAM Ile-de-France. Cette reprise s'inscrit dans le déploiement progressif du transfert des centres de santé de l'Assurance Maladie vers le Groupe UGECAM, prévu d'ici 2027. Équipé de trois fauteuils, le centre assure une prise en charge en omnipratique et en orthodontie. Son intégration vient renforcer l'offre de soins primaires du Groupe, en cohérence avec sa stratégie d'amélioration de l'accès aux soins pour les populations les plus exposées aux inégalités de santé.



Calendrier

- le CDS dentaire de la Corrèze (Brive et Tulle) le 1^{er} octobre 2025
- le CDS de la Loire (site de Roanne et Saint Etienne) le 1^{er} novembre 2025
- le CDS de l'Aube (site de Troyes) le 1^{er} décembre 2025

L'UGE CAM Nord-Est accueille les centres de santé dentaire de Moselle

Depuis le 1er juillet, l'UGE CAM Nord-Est poursuit le développement de son offre de soins avec l'intégration progressive des quatre centres de santé dentaire de Moselle : Metz, Hayange, Thionville et Sarreguemines.

Cette intégration se déroule en plusieurs étapes, entre le 1er et le 22 juillet 2025. Le premier site, celui de Metz, a officiellement rejoint le Groupe mardi 1er juillet, marquant le début de cette nouvelle dynamique.

Le 2 juillet, c'est la clinique dentaire de Thionville qui a rejoint l'UGE CAM ! L'équipe, composée de 2 chirurgiens-dentistes, 2 assistantes dentaires et 2 prothésistes dentaires, vient renforcer l'engagement de l'UGE CAM Nord-Est.

Le 3 juillet, le centre de santé dentaire d'Hayange a lui aussi rejoint officiellement les équipes de l'UGE CAM. L'équipe se compose de 2 chirurgiens-dentistes et 2 assistantes dentaires, mobilisées pour garantir une prise en charge de proximité, adaptée à chacun.

Depuis le 22 juillet, le site de Sarreguemines a officiellement rejoint le Groupe UGE CAM. L'activité s'est poursuivie sans interruption grâce à la mobilisation des équipes, désormais pleinement intégrées.

La signature de la convention de transfert entre la CPAM de Moselle et l'UGE CAM Nord-Est officialise ce passage de relais et garantit la continuité des prises en charge pour les patients du territoire.



A savoir

Depuis octobre 2024, la direction nationale du Groupe UGE CAM met à disposition un intranet dédié à l'actualité des transferts des centres de santé. Conçu comme un outil de référence, il centralise les informations essentielles du projet : les enjeux, actualités, calendrier, ... Ainsi, cet espace accompagne chaque collaborateur dans cette transition et contribue à renforcer la dynamique collective autour de ce changement.



Tout beau tout neuf

Adapter nos structures aux besoins d'aujourd'hui et de demain

Deux moments symboliques ont récemment illustré la modernisation des établissements handicap du Groupe UGECAM.

Le 9 avril, la pose de la première pierre de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) « Les Collines » à Collobrières, portée par l'UGECAM PACA-Corse, a réuni plus d'une centaine de personnes. Ce projet vise à améliorer le cadre de vie des personnes accompagnées et les conditions de travail des équipes. La mise en terre d'une capsule temporelle, accompagnée des empreintes des résidents, a donné une dimension symbolique forte à l'événement. Usagers, employés et partenaires y ont déposé des messages à destination des générations futures et de celles qui écriront l'histoire de cet établissement dans 50 ans.

Le 23 juin, à Béziers, l'UGECAM Occitanie lançait le chantier du futur établissement Alexandre Jollien, qui réunira sur un même site une MAS de 59 places et un Institut d'Éducation Motrice (IEM) de 30 places, dont sept en internat. Cette relocalisation depuis Lamalou-les-Bains permet de rapprocher l'établissement des besoins du territoire dans le cadre de locaux neufs plus accessibles.



Ensemble pour une santé accessible à tous

Dans le cadre du partenariat signé le 08 octobre 2024 avec Coactis Santé, autour de l'ambition commune « Ensemble pour améliorer l'accès à la santé des personnes vivant avec un handicap », le Groupe UGECAM s'engage aux côtés d'acteurs clés de l'accessibilité en santé.

Dans chaque newsletter, nous mettrons en valeur les initiatives portées avec Coactis Santé, qu'il s'agisse de diffuser des outils comme SantéBD ou HandiConnect.fr, de favoriser les partages d'expériences ou de valoriser les actions concrètes menées sur le terrain. Parce que rendre la santé accessible, c'est aussi rendre visibles ceux qui agissent au quotidien.

HandiConnect.fr : Comment améliorer l'accueil de patients avec un handicap dans les lieux de soin ?



Deux nouvelles fiches-conseils HandiConnect.fr pour comprendre les clefs d'une consultation réussie et connaître les aides financières :

- accueillir un patient en situation de handicap (consultation ou soin) ;
- aides financières et revalorisation des actes.



Accédez aux fiches-conseils

Comprendre les sentiments, dire les émotions avec SantéBD

Deux nouvelles SantéBD spécialement dédiées aux **sentiments** et aux **émotions**, rédigées en « facile à lire » et à comprendre (FALC) et personnalisables.

- **Comprendre et identifier** ses émotions
- **Apprendre à exprimer** ses émotions et mieux comprendre celles des autres.
- **Reconnaître ce que l'on ressent** pour ses proches
- **Trouver des solutions pour se sentir mieux** si une émotion est difficile à vivre.



Nouveauté

Les « kits ressources » des professionnels de santé pour accompagner les personnes avec un handicap et les personnes avec un faible niveau de littératie en santé.

coactis
santé

SANTÉ BD
org

HANDI
CONNECT.fr

Portrait Francine Sagnes



“ Une année de formation peut transformer toute une carrière. ”

Francine Sagnes, 49 ans, ancienne auxiliaire à la Maisonnée, est aujourd'hui aide-soignante au Val Rosay, un établissement de l'UGECAM Rhône-Alpes. Elle revient sur son parcours de reconversion professionnelle, soutenue par le Groupe UGECAM.

Quel a été votre parcours avant votre reconversion ?

J'ai suivi une formation à la Maisonnée, un établissement de l'UGECAM Rhône-Alpes, d'abord comme auxiliaire, puis comme aide-soignante. En 1997, j'ai intégré directement le service de soins médicaux et de réadaptation pédiatrique de l'établissement, où je suis restée pendant 27 ans. J'ai travaillé auprès d'enfants de 0 à 4 ans pendant 10 ans, puis auprès d'enfants plus âgés et de jeunes adultes jusqu'à 23 ans. Durant cette période, j'ai aussi construit ma vie de famille avec mes trois enfants. Ce sont des années denses et profondément riches de sens où j'ai énormément appris et que j'ai profondément aimées.

Qu'est-ce qui vous a poussé à envisager un changement de métier ?

Avec le temps, j'ai ressenti un besoin de changement. J'avais fait le tour de mon poste. J'aimais encore mon travail, qui avait une grande valeur mais j'avais envie de découvrir un autre univers, de continuer à apprendre. L'envie de m'orienter vers l'oncologie et les soins palliatifs est née de vécus personnels très marquants, qui ont rendu cette orientation évidente. Je me suis dit c'est maintenant ou jamais. Sinon, j'allais passer à côté.

Comment s'est déroulée votre reconversion ?

La nouvelle directrice de la Maisonnée, Mme Maureen Ameil, qui dirige aussi le Val Rosay, un établissement avec un service d'oncologie et de soins palliatifs, m'a proposé la prise en charge par le Groupe UGECAM du financement de ma formation, avec l'objectif clairement défini d'intégrer ensuite les équipes du Val Rosay en tant qu'aide-soignante dès la fin de ma formation.

J'ai ensuite été formée à l'école des soignants de la Maisonnée, là même où j'avais été formée une première fois en 1996. L'année a été bien structurée, alternant cours et stages. Des bases solides sont données dès le départ, ce qui était essentiel pour ceux en reconversion. Avec 27 ans d'expérience, on peut penser ne rien avoir à apprendre, mais cette remise à niveau a été très enrichissante. J'ai obtenu mon diplôme d'aide-soignante en décembre 2024.

Avez-vous été soutenue pendant votre parcours de formation ?

Oui, tout au long de la formation. J'ai bénéficié d'un accompagnement RH constant, je ne me suis jamais sentie livrée à moi-même. L'ambiance familiale de l'établissement permettait un contact direct avec la direction, les RH et les formateurs, que ce soit pour faire un point ou partager un ressenti. Ce lien de proximité et d'écoute régulier change tout.

Quelles étaient vos motivations à intégrer le Val Rosay ?

Je cherchais un poste avec davantage d'échanges verbaux, plus de partage. Mon travail auprès des enfants en situation de polyhandicap a été profondément marquant, riche en émotions et en apprentissages. Travailler avec eux est très fort émotionnellement. Ils communiquent autrement : avec les yeux, avec des gestes, avec des sons parfois... Avec le temps, on apprend à décoder leurs signaux, à sentir tout de suite s'il y a quelque chose qui ne va pas. C'est un lien d'une intensité rare, que j'ai beaucoup aimé. Mais j'avais aussi besoin de plus d'échanges directs, de conversations, et d'entendre ce que les patients avaient à dire. Aujourd'hui, au Val Rosay, c'est exactement ce que je vis : de l'écoute, des échanges profonds avec les patients et leurs familles. Il y a parfois des similitudes dans la posture, dans la présence, dans l'écoute, mais les contextes et les besoins sont très différents, et cela me permet de continuer à apprendre et grandir.

Pouvez-vous nous partager votre intégration dans ce nouveau poste ?

J'avais effectué deux stages dans ce service pendant ma formation avant d'y être mutée, donc je connaissais déjà l'équipe et le fonctionnement. On m'a posé la question avant mon arrivée : est-ce que je me sentais prête, est-ce que j'avais toujours envie d'intégrer le service ? Cette attention m'a touchée et m'a confortée dans mon choix.

Qu'avez-vous appris de cette formation sur le plan professionnel ?

J'ai acquis de nouvelles compétences. Aujourd'hui, les gestes techniques enseignés ont évolué : prise de tension, dextrose, aspirations spécifiques, etc. C'est une véritable évolution des pratiques. Les aides-soignantes diplômées il y a quelques années doivent souvent suivre des passerelles complémentaires pour se mettre à jour. C'est un métier en constante évolution.

Avez-vous été accompagnée dans votre insertion après la formation ?

Oui. À la fin de la formation, plusieurs établissements sont venus présenter leurs structures. L'école relayait aussi des offres d'emploi. Certaines personnes ont poursuivi en école d'infirmier, d'autres, comme moi, ont intégré un service. L'école permettait les deux parcours. C'était très rassurant.

Quels conseils donneriez-vous à un collègue qui hésite à se reconverter ?

Je lui dirais qu'il n'a rien à perdre. Il faut oser. Quand on commence à avoir l'impression de tourner en rond, de ne plus donner autant qu'avant, c'est un signal. Et ce n'est pas anodin dans un métier centré sur l'humain. Ce type de métier demande d'être toujours engagé, disponible et de ne pas fonctionner en mode automatique. Notre engagement fait la différence. Ce type de transition n'est jamais irréversible : si un jour je veux retravailler avec les enfants, je le pourrai. C'est un changement, pas un renoncement. Une nouvelle étape dans un parcours qui garde sa cohérence.

Quel rôle a joué le Groupe UGECAM dans ce parcours ?

Un rôle déterminant. J'ai été soutenue par le Groupe du début à la fin, en finançant ma formation sans impact sur mon salaire, avec une vraie volonté de me garder dans le réseau. Grâce à cet accompagnement, j'ai pu franchir le pas sereinement. C'est ce soutien qui m'a permis d'avancer sereinement.

Un dernier mot ?

Si j'ai pu le faire, tout le monde peut le faire. Une année de formation peut vraiment transformer une carrière. C'est un nouveau départ !

Zoom sur le dispositif Pro-A

La promotion ou reconversion par l'alternance (Pro-A), s'adresse aux salariés en CDI, titulaires d'un Bac+2 maximum, souhaitant se former en alternance dans le cadre de la formation continue, tout en conservant leur contrat de travail et leur rémunération. Co-financé par le Groupe UGECAM, depuis juin 2023, grâce à une dotation de la commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) de l'UCANSS, ce dispositif vise les reconversions vers les métiers d'aide-soignante ou d'infirmière. Il permet d'obtenir un diplôme, de construire son évolution professionnelle et de sécuriser son parcours professionnel vers des métiers à fortes perspectives d'emploi. La formation se déroule sur le temps de travail, avec un avenant au contrat de travail (CERFA). À l'issue du parcours, la salariée retrouve son poste ou peut candidater à un poste en lien avec sa nouvelle qualification. Il est nécessaire de se rapprocher du service RH avant toute démarche et recommandé d'échanger avec son manager, notamment lors de l'entretien professionnel.

L'écho des régions



ALSACE

Dans le cadre de la semaine de la démocratie sanitaire du Raph68, le Centre de Réadaptation de Colmar (CRC) a choisi de mettre à l'honneur la prise en charge des patients atteints de la maladie de Parkinson. L'événement « Bouge ton Park' », animé par le Dr Pascale Chasserot (Médecin-chef du CRC) et le Dr Cheikh (médecin MPR en charge du programme Parkinson), a rassemblé 34 participants autour d'une présentation accessible et d'une visite guidée du plateau technique. Le CRC a également accueilli 14 neurologues de Colmar et ses environs pour une soirée thématique consacrée à la prise en charge rééducative des patients atteints de la maladie de Parkinson avec 4 ateliers pratiques.

AQUITAINE

Le 7 mai, le Domaine de Lapeyre (47) a inauguré son jardin sensoriel en plantant le tout premier arbre. Niché au cœur de la maison d'accueil spécialisée (MAS), ce nouveau lieu a pris vie dans un patio plein de charme. Co-construit avec les résidents, des professionnels et partenaires, ce projet écologique favorise le partage, l'inclusion et la formation des jeunes de l'institut médico-éducatif (IME). Financé par la taxe d'apprentissage, il transforme un espace minéralisé en lieu vivant de biodiversité. Ce jardin évolutif deviendra un espace d'apprentissage, de lien social et de bien-être, au service de l'humain et de l'environnement.

BRETAGNE / PAYS DE LA LOIRE

Dernier emménagement pour les équipes du pôle de réadaptation de Cornouaille ! L'activité du pôle SMR est désormais réunie dans la 3^e plus grande ville du Finistère. Depuis le 15 mai 2025, la totalité des patients a été transférée sur Concarneau. Bon vent à nos collègues qui ont pris leurs nouveaux quartiers ! Nous leur souhaitons une bonne adaptation dans ce magnifique cadre de travail, qui marque une nouvelle étape dans la prise en charge des patients en SMR.

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Mercredi 28 mai, l'UGE CAM BFC en collaboration avec l'UFR STAPS de Dijon a organisé la 6^e édition d'un sport pour tous. Cette journée sportive inclusive a été l'occasion de pratiquer de nouvelles activités physiques adaptées souvent méconnues du grand public : basket fauteuil, volley assis, athlétisme adapté, boxe adaptée, handi pétanque/ boccia, tennis fauteuil, hand fauteuil, rugby santé, showdown, gigafit et parcours moteur. Des moments de partage et de découverte dans la joie et la bonne humeur. Un succès pour cette édition 2025, puisqu'environ 700 personnes ont participé à l'événement à Dijon.

CENTRE ET AUVERGNE LIMOUSIN POITOU-CHARENTES

Le dispositif d'institut thérapeutique éducatif et pédagogique (DITEP) du Cher, marqué par une histoire complexe (haut niveau de violence, absentéisme des équipes) a fondamentalement transformé ses pratiques éducatives grâce à des outils issus du champ du trouble du spectre de l'autisme (TSA). En 7 ans, il est passé d'un climat de crise à un environnement stable, structurant, apaisé, stimulant et capacitant pour tous : professionnels et jeunes accompagnés. Cette réussite a été formalisée dans un document ressource coécrit avec deux consultants, destiné à partager outils, analyses et pistes concrètes avec tous les professionnels confrontés aux troubles du comportement.



HAUTS-DE-FRANCE

Le 20 mars 2025, à l'occasion de la journée mondiale de la santé bucco-dentaire, des ateliers interactifs ont été organisés à la clinique le Ryonval et aux foyers de la Juvénery. Animées par des professionnels du centre de santé dentaire d'Arras, ces rencontres ont permis d'aborder l'hygiène bucco-dentaire, l'alimentation, et l'importance des consultations régulières. Conseils personnalisés et kits d'hygiène ont été offerts aux participants pour les encourager à adopter les bons réflexes. Bravo à Alison Lecreux et Maureen Le Bon pour leur pédagogie et leur dynamisme !

ILE-DE-FRANCE

L'examen du code de la route auto et moto est désormais accessible en Langue des Signes Française (LSF), marquant une avancée importante pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. 1 600 questions ont été traduites par la délégation à la sécurité routière, en lien avec Jacky Rabot, responsable de l'auto-école inclusive de la plateforme Acti+ Lieusaint. Cette innovation inclusive a été distinguée lors du 57^e congrès de la commission internationale des examens de conduite automobile (CIECA) qui réunit les responsables des examens du permis de conduire du monde entier.

NORD-EST

Une première pour les médecins de MPR francophones : un vademecum de poche vient d'être publié. Il a été rédigé par le Dr Nadine Berton, psychiatre, et le Pr Jean Paysant, MPR à l'Institut Régional de Réadaptation de Nancy. Conçu pour les équipes de terrain, il aborde de manière opérationnelle des situations fréquentes en réadaptation : troubles anxieux, agitation, douleurs, troubles du sommeil... Un outil précieux pour mieux comprendre et utiliser les psychotropes, sans se substituer à l'expertise psychiatrique.

NORMANDIE

Le 12 juin 2025, l'UGECAM Normandie a organisé, au Centre régional de MPR Les Herbiers, une journée sport et handicap rassemblant patients, professionnels, partenaires et visiteurs autour de plus de 50 disciplines adaptées : tir à l'arc, tennis de table, basket fauteuil, tennis fauteuil. Démonstrations de matériel innovant, témoignages de sportifs, ateliers inclusifs : l'événement, soutenu par le département de la Seine-Maritime, a illustré la richesse du sport pour tous, en lien avec le passage du Tour de France à Rouen.

OCCITANIE

Le 26 mars, l'UGECAM Occitanie a lancé HandiConsult30, une unité de consultations dédiées aux personnes en situation de handicap, confrontées à un échec de soins ou à un refus lié aux obstacles engendrés par leur handicap. Implantée dans le Gard, cette unité a déjà accueilli six jeunes de 11 à 14 ans avec TSA, accompagnés par l'association Sésame Autisme, permettant d'initier un parcours médical. Co-portée par l'établissement SMR L'Egrégore avec le CHU de Nîmes, elle répond à un besoin fort du territoire et s'inscrit dans le cadre national des unités de consultations dédiées.

PACA-CORSE

Grâce au partenariat avec Handident PACA, les résidents de nos structures d'hébergement ont de nouveau bénéficié cette année de soins bucco-dentaires via un bus itinérant. Une consultation blanche, sans soin, est organisée en amont pour préparer les personnes accueillies. Des outils en facile à lire et à comprendre (FALC), comme un pictogramme du bus, facilitent la compréhension. Cette approche favorise une meilleure acceptation des soins et prévient les pathologies dentaires.

RHÔNE-ALPES

En 2025, l'UGECAM Rhône-Alpes intensifie sa politique RSO en faveur de mobilités durables, sûres et solidaires. Le SMR Val Rosay vise la labellisation « Employeur Pro Vélo » avec l'installation d'équipements, formations à la sécurité et révisions gratuites. Le SMR Arc-en-Ciel organise des ateliers vélo et covoiturage. Pour la première année, tous les établissements participent au challenge mobilité Auvergne-Rhône-Alpes avec les autres organismes de l'Assurance Maladie de la région, le SMR Val Rosay, lui, enregistre sa cinquième participation cette année : un don solidaire de 2 000 € sera versé à une association caritative.